

Täsmätyöntekijän työllistämisen tukia

Oppisopimusjakso

Oppisopimuksella voidaan kouluttaa yrityksen tarpeeseen työntekijä. Työnantaja maksaa palkkakulut. Opiskelijan kuntoutusraha voidaan siirtää työnantajalle palkkauksen tueksi. Työttömän työnhakijan kouluttamiseksi jaksoon voidaan yhdistää palkkatuki ja muita työllistämisen tukia tapauskohtaisesti.

Työolosuhteiden järjestelytuki

Rahallinen tuki työnantajalle, jos vamma tai sairaus edellyttää työvälineiden hankkimista tai muutostöitä työpaikalla (maks. 4000 €). Tukea voidaan hakea toisen henkilön antamaan apuun 20 €/h (maks. 400 €/kk), esimerkiksi toisen työntekijän antamaan säännölliseen ohjaukseen. Työnantaja hakee järjestelytukea TE-palveluista ja sitä voidaan hakea myös työsuhteen aikana.

Työkokeilu

Työkokeilun avulla voidaan selvittää, soveltuuko työnhakija työnkuvaan. Työkokeilu voi kestää 1–6 kuukautta. Työkokeilun ajalta ei makseta palkkaa.

Osatyökykyisen palkkatuki

Työnantaja voi hakea palkkaukseen tukea. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen palkkatuki on 70 %. Tukea voi saada kerrallaan maks. 10 kk, jonka jälkeen tukea on mahdollista hakea uudelleen. Työnantaja maksaa sivukulut sekä lomarahat. Työnantaja hakee tuen ennen työsuhteen aloitusta TE-palveluista.

Kunnan työllistämisen tuet

Kuntien työllisyyspalveluilla on erilaisia tukia työnantajalle nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen. Työhönvalmentaja tuntee kunnan työllistämisen tukia ja neuvoo työnantajaa niiden hakemisessa.

Todistus suurtyönantajalle

Jos osatyökykyinen tulee työkyvyttömäksi työssäolon viiden ensimmäisen vuoden aikana, ei työkyvyttömyyseläke vaikuta suurtyönantajan työeläkemaksuluokkaan. Työnhakija toimittaa todistuksen työnantajalle työllisyyspalveluista.



TYÖTÄ RIITTÄÄ!

