

# Kooste erityisen tuen ja täsmätyön tunnettavuudesta pirkanmaalaisten työnantajien keskuudessa

## Tausta

- ✚ Kysely toteutettiin elokuussa 2022.
- ✚ Kyselyn laatijoina toimivat Pirkanmaalla toimivat ammatilliset erityisoppilaitokset Aitoon koulutuskeskus, Kiipulan ammattiopisto ja Ammattiopisto Luovi, sekä yleisistä ammatillisista oppilaitoksista Sasky koulutuskunta-yhtymä.
- ✚ Kyselyyn saatiin vastauksia yhteensä 43. Työnantajat edustavat erikokoisia yrityksiä ja organisaatioita lukuisilta eri toimialoilta.

## Nostot kyselystä

- ✚ Työnantajista 68 % on ollut tai on tällä hetkellä työllistettynä erityistä tukea tarvitseva henkilö.
- ✚ 76% vastaajista tunsivat erityistä tukea tarvitsevan henkilön palkkaamiseen liittyviä **taloudellisia tukia**.
- ✚ Lisätiedon tarpeeseen nousi erityisesti yleinen tieto täsmätyöntekijöiden työllistämisestä, termistöistä sekä ulkopuolisen tuen mahdollisuuksista.
- ✚ 67 % vastaajista koki, että voisi työllistää erityistä tukea tarvitsevan henkilön
- ✚ Keskeiset syyt sille, **miksi vastaaja ei työllistäisi tukea tarvitsevaa henkilöä**, olivat: **”Meillä ei ole erityistä tukea tarvitseville työntekijöille soveltuvia työtehtäviä”** tai **”Meillä ei ole erityistä tukea tarvitsevan henkilön perehdyttämiseen / tukemiseen tarvittavia resursseja”**



## Suosituksia ja kehittämisehdotuksia

- ✚ Yhteistyötä työelämän ja oppilaitosten välillä tulee kehittää jatkuvasti. Siten pystytään tehokkaasti purkamaan kohtaanto-ongelmaa.
- ✚ Työnantajat kaipaavat paikan päälle tulevaa tukea, aktiivista kontaktointia ja jalkautumista yrityksiin.
- ✚ Molemminpuolinen yhteistyö: työelämä jalkautuu oppilaitoksiin ja oppilaitokset työelämään.
- ✚ Täsmätyön sisältö ei ole vielä tuttu kaikille työnantajille. Täsmätyön mahdollisuuksista tulee jatkossakin kertoa työelämälle.
- ✚ Täsmätyö-palvelu työnantajille tarjoaa mahdollisuuksia kartoittaa täsmätyöntekijälle sopivia työtehtäviä yrityksessä.
- ✚ Työelämän rajapinta -sivuston ”Eriytynen tuki” -osio tarjoaa materiaalia erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan tai työntekijän ohjaamisesta ja työllistämisestä.

