



# Täsmätyöntekijästä työvoimaa

## Tarve ja työnkuvan rakentaminen

Yrityksen tarpeista kootaan työnkuva, joka koostuu selkeistä työtehtävistä, joihin ei vaadita pitkää kokemusta alalta. Näin asiantuntijoille jää aikaa kokemusta vaativiin työtehtäviin. Työnkuva voi olla myös osa-aikainen.

## Työkyky ja työtehtävät vastaavat toisiaan = täsmätyö

Sopiva työntekijä voi löytyä oppilaitoksen, työllisyyspalveluiden tai työhönvalmentajan esittelemänä. Täsmätyökykyinen henkilö on täysin työkykyinen, kun työnkuva vastaa hänen osaamistaan.

## Sopivan työntekijän perehdyttäminen työnkuvaan ja työyhteisöön

Perehdyttämisvaiheessa on tärkeintä selkeä työjärjestys, toistuvat työtehtävät sekä aika ja tuki oppimiseen. Työhönvalmentaja tukee perehdyttämistä sekä talon tapoihin ja työyhteisöön tutustumista. Työyhteisön ymmärrys työnkuvasta ja työtavoista selkeyttää odotuksia. Perehdyttämisvaiheessa voi hyödyntää työkokeilua tai opiskelijan kohdalla työelämässä oppimisen jaksoa.

## Työllistäminen ja palkkauksen tuet

Täsmätyöntekijän palkkaus etenee normaalien käytäntöjen mukaisesti. Palkkaukseen on mahdollisuus hyödyntää erilaisia tukia, joissa Te-asiantuntija tai työhönvalmentaja auttavat työnantajaa ennen työsuhteen aloitusta. Tukien avulla työntekijän palkkaaminen on usein edullista työnantajalle.