

Valmistaudu työnantajien kohtaamiseen

Osaatko rohkeasti kertoa osaamisestasi niin, että työnantaja näkee sinut tuottavana työntekijänä? Tarvitsisitko työssä joustoa? Onko sinun vaikea tuottaa tekstiä työhakemukseen tai ansioluetteloon?

Työelämä tarvitsee tietoa sinulta!

Opettele siis sanoittamaan osaamistasi ja tukikeinoja, jotta voit vaikuttaa sinun tulevaisuuden työelämään.

Työnantaja haluaa tietää, miten työskentelet tuottavasti ja omatoimisesti!

Tämän materiaalipaketin avulla

- opettelet sanoittamaan työnantajalle osaamistasi ja vahvuuksiasi työntekijänä
- vahvistat ymmärrystäsi sinulle sopivasta työstä ja osaat kertoa siitä.
- harjoittelet tuomaan esiin keinoja, jotka auttavat työskentelyssä ja työtehtävien oppimisessa
- kokoat tietoja, joita voit hyödyntää esittelykortin ja CV:n tekemisessä sekä työhaastattelutilanteissa

Materiaalit ovat koonneet Terhi Manninen / Työtä kyllä riittää -hanke (ESR+) sekä Saara Väinölä / Ohjaamo, Hämeenlinnan Kaupungin nuorisotyö. Materiaaleja saa hyödyntää ja toivomme palautetta jokaiselta viimeisen sivun palautelomakkeen kautta.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin
osarahoittama

Miten onnistuisin paremmin työnantajan kohtaamisessa?

Miten tuon osaamiseni esiin tarkemmin?

Miten kerron joustosta, jota tarvitsisin työssä?

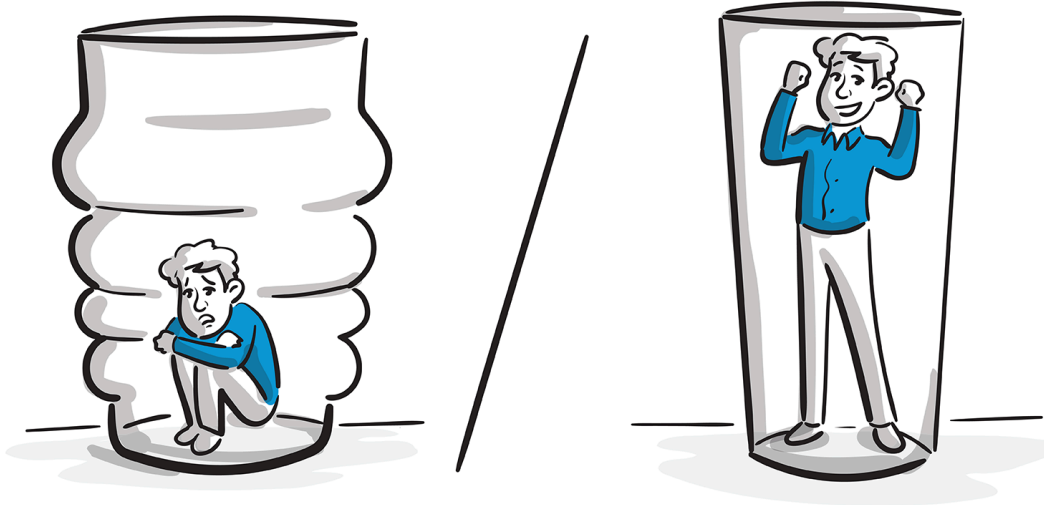
Kun kyllä mulla taitoja ja intoa olisi, mutta työnhaku ei vain tuota tulosta.

Jos puhun jotain haasteistani työnteossa, mitä jos työnantaja luulee, että en selviä mistään töistä?



Täsmätyökyky

Kenestäkään meistä ei ole kaikkiin töihin,
mutta kaikista on johonkin työhön



Jos lasi eli työtehtävä on suuri, työkyky täyttää lasin vain puoliksi ja lasi jää vajaaksi. Kun lasi vaihdetaan pienemmäksi tai muotoillaan eri tavoin, lasi täyttyy kokonaan.

Samalla tavalla, kun työtehtävää mukautetaan työkykyyn sopivaksi, voi täsmätyökykyinen täyttää tehtävän kokonaan. Hän on täysin työkykyinen hänelle täsmäytettyyn työhön.

Jokaisella on vahvuuksia ja taitoja, joita voidaan hyödyntää. Oleellista on selvittää, millaista tuki auttaa, jotta voi hyödyntää vahvuuksiaan ja työnteko on sujuvaa ja tuottavaa.

[Lue lisää tietoa Täsmätyöoppaasta Kiipulan sivuilta \(Linkki aukeaa uuteen ikkunaan\).](#)

Työnantajan odotukset tutustumiseen

Ole valmistautunut tilanteeseen. Tutustu etukäteen yritykseen ja työpaikkailmoituksen tietoihin.

Ota mukaan oma esittelysi ja CV, josta voit tarvittaessa kerrata tärkeimpiä tietoja.

Huomioi hyvä ensivaikutelma:

Pukeudu asiallisen siististi, ole ajoissa. Katso silmiin, hymyile ja esittele itsesi.

Ole oma itsesi, vaikka jännittäisi.

Vastaa reilusti kysymyksiin ja ole rehellinen.



Tuo osaamisesi esiin! Kerro työtehtävistä, jotka kuvaavat osaamistasi.

Ole avoin ja kerro, jos tarvitset työssä joustoa

- Kerro, millä keinoin työntekosi on sujuvaa ja tehokasta ja mikä tukee omatoimisuuttasi.
- Kerro, jos sinun palkkaukseen voi mahdollisesti hyödyntää esimerkiksi palkkatukea tai työhönvalmennuksen tukea.

Video "Rohkeutta, aktiivisuutta ja motivaatiota!" Linnan Kehitys Oy:n Salla Ahonen kertoo videolla terveiset ja kannustuksen työnantajan kohtaamiseen ([linkki aukeaa uuteen ikkunaan](#)).

Työelämän hyvä tyyppi!



- Asenne ratkaisee!
- Ei valita turhasta
- Ahkera
- Kuuntelee ohjeita
- Uskaltaa kysyä neuvoa
- Tarttuu työntekoon
- On halukas opettelemaan uutta
- Noudattaa aikatauluja
- Pitää kiinni sovituista asioista
- Huomioi toiset ihmiset
- Ymmärtää työnsä vastuun



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Vahvuudet työntekijänä

Olen hyvän-
tuulinen
työkaveri.
Tervehdin aina
jokaista.

Noudatan
työaikoja
tarkasti. En
myöhästele.

Olen
tunnollinen.
Teen sovitut
asiat loppuun.

Tunnista omat vahvuutesi työntekijänä ja opettele kuvaamaan niitä työnantajalle. Nyt tarvitset rohkeutta markkinoida itseäsi!

- Mieti alkuun, millaista palautetta olet saanut työssä tai työharjoitteluissa?
- **Hyödynnä vahvuuskortteja** ja poimi niistä esimerkkejä vahvuuksistasi työntekijänä. Tulostettavat vahvuuskortit, Opinportailla ESR-hanke, Diak (linkki aukeaa uuteen ikkunaan).
- **Kuvaa jokaisen vahvuuden perään esimerkkitilanne työelämästä.** Miten vahvuutesi työntekijänä näkyvät työelämässä?
- **Kirjaa vahvuutesi työntekijänä paperille.** Tee kokonaisia lauseita, joita voit hyödyntää itsesi esittelyssä tai CV:ssä.
- **Harjoittele kertomaan vahvuuksistasi ääneen.**



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI

 TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ



Euroopan unionin
osarahoittama

Omat vahvuuteni työntekijänä

- Kirjaa ylös, millaisia vahvuuksia sinulla on työntekijänä. Muista kirjata jokaisesta vahvuudestasi jokin käytännön esimerkki. Kirjaa kokonaisia lauseita, joita voit hyödyntää itsesi esittelyssä tai CV:ssä.
- Kirjoita muistiin lause, miten voit vakuuttaa työntantajalle, että olet hyvä tyyppi työelämään.
- Harjoittele ääneen!



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin
osarahoittama

Minulle sopiva työ



OHJAAMO
STAGE



Kannattaako mun kertoa heti, että tarvitsen kunnan perehdytyksen? Mitä jos työnantaja luulee, että en selviä mistään töistä?

Kun kyllä mulla taitoja ja intoa olisi, jos muutamat asiat voitaisiin huomioida ja saisin niihin tukea.

Minulle sopiva työ.. Millainen se olisi?

Työpaikkailmoituksissa on tosi vaativia töitä. Miten voin löytää minulle sopivan työn?

Kokoaikatyö on varmaan liian kuormittavaa mulle. Miten voisın saada vähän lyhyemmät päivät?



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 **HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI**



TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ



Euroopan unionin
osarahoittama

Minulle sopiva työ

Sairaus, vamma, elämäntilanne tai jokin muu haaste voi vaikuttaa työkykyyn. On tärkeä tunnistaa, miten se vaikuttaa työntekoosi, koska silloin voit vaikuttaa asiaan. Voit opetella hyödyntämään erilaisia tukikeinoja, jotka tukevat työskentelyn tehokkuutta.

Työnantaja toivoo yleensä avoimuutta asioissa. Opettele kertomaan ratkaisukeinoista työnantajalle, jotta hän saa selkeän kuvan työn mukauttamisen tavoista.

Työn mukauttaminen voi koskea esimerkiksi:

- Työaika
- Työympäristöä
- Saavutettavuutta, ymmärrettävyyttä, esteettämiä ratkaisuja
- Selkeäkielisyyttä ohjauksessa
- Työtehtäviä
- Työssä tarvittavien apuvälineiden hyödyntämistä
- Työssä tarvittavaa lisäohjausta



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI

 TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ



Euroopan unionin
osarahoittama

Minulle sopiva työ ja keinot työnteon tukena

Työnantaja haluaa sinulta tietoa, miten työskentelet tehokkaasti ja omatoimisesti. Mitkä keinot siis tukevat sinun työnteokoasi?

Pohdi kuvakorttien ja/tai kyselyn avulla, millainen työ sinulle sopii ja mitkä keinot tukevat työnteokoasi.

- Millainen työaika sopii sinulle? Miten se tukee työnteokoasi?
- Millainen työympäristö sopii sinulle? Miten se tukee työnteokoasi?
- Millainen ohjaus tukee oppimistasi tai uuteen työhön perehtymistä?
- Millaiset keinot tukevat muistamista ja/tai hahmottamista uudessa tilanteessa?



Kirjaa ne paperille kokonaisiin lausein ja opettele kertomaan niistä ääneen. Hyödynnä tärkeimpiä asioita myös esittelyssäsi.

Työnantaja arvostaa tätä tärkeää tietoa!

- **Keinoja työnteon tueksi -kuvakortit** (Työtä kyllä riittää -hanke, ESR+). Linkki aukeaa uuteen ikkunaan.
- **Soveltuva työ, keinoja työnteon tueksi kysely** (Työtä riittää! - ESR-hanke). Linkki aukeaa uuteen ikkunaan.
 - Viereisen Qr-koodin kautta pääset myös kyselyyn.



Minulle soveltuva työ

Esimerkiksi millainen työaika tai työympäristö tukee työskentelyäsi ja miten se näkyy? Kirjaa kokonaisia lauseita ja kuvaa, miten kyseinen asia edistää työntekoasi.



Keinot, jotka tukevat työskentelyäni



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin
osarahoittama

Miten kertoa haastavista asioista työnantajalle? 1/2

Työnantaja toivoo sinulta tietoa, avoimuutta ja ratkaisukeinoja, jos sinulla työn kannalta huomioon otettavia asioita. Kerro siis oleellinen tieto, joka vaikuttaa työhösi.

Älä puhu henkilökohtaisista ongelmistasi!

Älä lähesty asiaa diagnoosi tai haaste edellä, vaan kuvaa asiaan ratkaisukeino.

- Ei näin: “ Mulla on ADHD ja en jaksa keskittyä sen takia työhön pitkiä aikoja”
- Vaan näin: Keskittymistäni työntekoon tukee säännölliset tauot työnteon aikana.

Jos diagnoosin kertominen on tärkeää turvallisuuden kannalta, kerro aina käytännönläheinen keino, miten asia työpaikalla tulisi huomioida.

- “Minulla on epilepsia, joka on hyvässä hoitotasapainossa. Jos kohtausta tulisi, on tarpeen tilata ambulanssi”.



Miten kertoa haastavista asioista työnantajalle? 2/2

Alla on lista henkilökohtaisista asioista, joista työnantajan ei kuulu kysyä.

Jos joudut tähän ikävään tilanteeseen, voit kohteliaasti vastata, että tämä aihe ei vaikuta työssäni suoriutumiseen.

- diagnoosit
- asepalveluksen suorittaminen
- uskonto
- seksuaalinen suuntautuminen
- alkoholin käyttö
- ammattiliiton jäsenyys tai poliittinen vakaumus
- perhesuhteet ja tulevaisuuden suunnitelmat niiden osalta (myös esim. lastenhoitojärjestelyt eivät kuulu keskusteluun)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Oma osaamiseni

Kokoa osaamistasi tälle sivuille. Kuvaa osaaminen tarkasti työtehtävien kautta. Muista, että osaamista kertyy eri tilanteissa! Harjoittele kertomaan ääneen osaamisestasi!

Koulutukseni avulla hankittua osaamista

Työkokemukseni (kirjaa tarkasti työtehtävät)

Muu osaaminen (harrastukset, vapaa-aika, kotityöt)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ



Euroopan unionin
osarahoittama

Työllistymistä tukevia keinoja

Sinun on hyvä tuntea palveluita, joita sinun palkkaamiseen voidaan hyödyntää. Keskustele siis ensin työllisyyspalveluiden työntekijän kanssa, millaiset palvelut voisivat edistää sinun työllistymistäsi ja opettele tuomaan niitä esiin työhaastattelussa.

- **Työkokeilu:** Työkokeilu on työnantajalle maksuton. Sen aikana sinä voit perehtyä työtehtäviin ajan kanssa. Työnkuvaa voidaan myös muotoilla sinulle jakson aikana sopivammaksi.
- **Palkkatuki:** Palkkatukia on erilaisia. Sinun on hyvä osata kertoa, millaista palkkatukea työnantaja voisi hyödyntää sinun palkkaukseesi. Palkkatuki on tarkoitettu työnantajalle ja sinä saat työstä normaalin palkan.
- **Työhönvalmennuspalvelu:** Työhönvalmentaja voi tukea työhön perehtymistä ja työn mukauttamista.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Euroopan unionin
osarahoittama

Hissipuhe, eli lyhyt esittely

Sitten harjoitellaan ja kootaan asioita!

Työhaastattelussa usein pyydetään kertomaan jotain itsestäsi ja taustastasi. Harjoittele kokoamasi tietojen avulla kertomaan itsestäsi positiivisesti ja reippaasti. Hyödynnä esittelyä myös CV:ssä ja työhakemuksissa!

Voit koota esittelysi esimerkiksi tämän rungon avulla:

- Kuka olet?
- Missä kaupungissa asut?
- Minkä ikäinen olet?
- Mitä olet viime aikana tehnyt (opiskelu, työkokeilu, työnhaku)?
- Mitä olet opiskellut?
- Mitä osaamista erityisesti opinnot toivat?
- Mitä muuta osaamista sinulla on, eli millaisia työtehtäviä osaat?
- Millaista työtä toivoisit löytäväsi itsellesi?
- Miten työteko sujuu parhaiten?



Opinnoissani harjoittelin erityisesti näitä työtehtäviä..

Työntekijänä vahvuutenani on ..

Työnteko ja oppiminen sujuu parhaiten, kun..



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 **HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI**

 **TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ**



Euroopan unionin
osarahoittama

Hissipuhe, eli lyhyt esittely minusta

Kirjaa tähän lyhyt hissipuhe / esittely itsestäsi. Hyödynnä kirjaamiasi tietoja. Harjoittele ääneen ja kerro kaverille lyhyt hissipuhe.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Valmistaudu kohtaamaan työnantaja

- **Kokoa oman tyyliseen esittelykorttiin käsitellyjä asioita kokonaisin lausein.** Esittelykortti voi toimia muistilappuna työhaastattelutilanteessa tai voit hyödyntää sitä “käyntikorttinas” haastattelussa.
- **Hyödynnä lausekkeita myös työhakemuksissa ja CV:n esittelytekstissä!**
 - Omat tiedot
 - Koulutus
 - Osaaminen
 - Vahvuudet työntekijänä
 - Soveltuva työ ja keinot työnteon tukena
 - Mahdolliset tukipalvelut työllistymisen tukena
 - Yhteystiedot ja kuva



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Esittelykortti:

Esittely minusta:

Koulutus:

Osaamistani:

Vahvuuteni työntekijänä:

Työskentelen parhaiten, kun:

Muut tiedot ja tavoitteeni:

Yhteystietoni:

Työhaastattelun usein kysytyt kysymykset

- Kerro vähän itsestäsi.
- Kuvaile itseäsi kolmella sanalla.
- Millaisista työtehtävistä pidät?
- Kerro itsestäsi ja työhistoriastasi.
- Miksi meidän tulisi palkata juuri sinut?
- Kuvaa itseäsi työntekijänä.
- Mitkä asiat aiheuttavat sinulle stressiä?
- Mikä sai sinut hakemaan tätä työtä?
- Mitkä ovat suurimmat saavutuksesi?
- Mitkä ovat heikkoutesi?
- Millainen on mielestäsi hyvä työympäristö?
- Mitä puolia haluaisit kehittää itsessäsi?
- Miten toimit paineen alla?
- Mitä tiedät yrityksemme toiminnasta?
- Mitkä ovat kolme tärkeintä asiaa, joita olet oppinut edellisessä työpaikassasi?
- Millaisia asioita haluat saavuttaa tässä työssä?
- Missä näet itsesi viiden vuoden kuluttua?



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

 HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI

 TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ



Euroopan unionin
osarahoittama

Anna meille palautetta ja kehittämisiäideoita!

Valmistaudu työntäjän
kohtaamiseen -materiaalipaketti



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



 HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI



Euroopan unionin
osarahoittama

 TYÖTÄ KYLLÄ RIITTÄÄ